

Số: 1957 /BHXH-QLT

V/v: hướng dẫn thực hiện đóng BHXH,  
BHYT, BHTN kể từ ngày 01/01/2016

Nam Định, ngày 18 tháng 12 năm 2015



Kính gửi:

- Bảo hiểm xã hội các huyện và thành phố Nam Định;
- Các cơ quan, doanh nghiệp; các đơn vị HCSN, đảng, đoàn thể trung ương và địa phương đóng trên địa bàn tỉnh Nam Định.

Căn cứ Nghị định số 115/2015/NĐ-CP ngày 11/11/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số Điều của Luật Bảo hiểm xã hội về bảo hiểm xã hội bắt buộc;

Căn cứ Nghị định số 122/2015/NĐ-CP ngày 14/11/2015 của Chính phủ, quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp, liên hiệp hợp tác xã, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có sử dụng lao động theo hợp đồng lao động;

Căn cứ Công văn số 1997/SLĐT BXH-LĐTL ngày 18/12/2015 của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Nam Định về việc triển khai thực hiện Nghị định số 122/2015/NĐ-CP;

Bảo hiểm xã hội tỉnh Nam Định hướng dẫn thực hiện đóng BHXH, BHYT, BHTN kể từ ngày 01/01/2016 như sau:

### **I. Tiền lương tháng đóng BHXH, BHYT bắt buộc**

1. Tiền lương tháng đóng BHXH đối với người lao động đóng BHXH theo chế độ tiền lương do Nhà nước quy định là tiền lương theo ngạch, bậc, cấp bậc quân hàm và các khoản phụ cấp chức vụ, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề (nếu có). Tiền lương này tính trên mức lương cơ sở.

2. Tiền lương tháng đóng BHXH đối với người lao động đóng BHXH theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định là mức lương và phụ cấp lương ghi trong hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật về lao động (Điểm a và b Khoản 1 Điều 3 Thông tư số 23/2015/TT-BLĐTBXH ngày 23/6/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều về tiền lương của Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động).

3. Tiền lương tháng đóng BHXH đối với người quản lý doanh nghiệp, người quản lý điều hành hợp tác xã có hưởng tiền lương là tiền lương do doanh



nghiệp quyết định, trừ viên chức quản lý chuyên trách trong công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu.

## **II. Tiền lương tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp (BHTN)**

1. Người lao động thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do Nhà nước quy định thì tiền lương tháng đóng BHTN là tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc nêu tại Khoản 1 Mục I Công văn này.

2. Người lao động đóng BHTN theo chế độ tiền lương do đơn vị quyết định thì tiền lương tháng đóng BHTN là tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc tại Khoản 2 Mục I Công văn này. Trường hợp mức tiền lương tháng của người lao động cao hơn hai mươi tháng lương tối thiểu vùng thì mức tiền lương tháng đóng BHTN bằng hai mươi tháng lương tối thiểu vùng.

## **III. Mức lương tối thiểu vùng**

1. Mức lương tối thiểu vùng dùng để trả công cho người lao động làm công việc giản đơn nhất trong điều kiện lao động bình thường ở các doanh nghiệp quy định tại Điều 3 Nghị định số 122/2015/NĐ-CP ngày 14/11/2015 của Chính phủ như sau:

1.1. Mức 3.100.000 đồng/tháng áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thành phố Nam Định và huyện Mỹ Lộc (vùng 2).

1.2. Mức 2.700.000 đồng/tháng áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn các huyện còn lại (vùng 3).

### **2. Lưu ý:**

2.1. Mức lương tối thiểu vùng làm căn cứ để tính các mức lương, phụ cấp lương ghi trong hợp đồng lao động; doanh nghiệp không dùng mức lương này làm cơ sở đóng BHXH, BHYT, BHTN đối với người lao động đã qua học nghề (kể cả do doanh nghiệp tự dạy nghề) và làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo “danh mục nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm” do Bộ Lao động - Thương binh & Xã hội ban hành.

Mức tiền lương thấp nhất trả cho người lao động đã qua học nghề hoặc và làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo “danh mục nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định tại “Tiết b, Khoản 1 Thông tư số 28/2007/TT-BLĐTBXH ngày 05/12/2007 của Bộ Lao động-Thương Binh và Xã hội”. Cụ thể, đối với người lao động đã qua học nghề (kể cả do doanh nghiệp đào tạo nghề hoặc tự học nghề và được doanh nghiệp kiểm tra, bố trí làm công việc đòi hỏi phải qua học nghề) thì

tiền lương ghi trên hợp đồng lao động thấp nhất cũng phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng; nếu làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thì cộng thêm 5%.

2.2. Người lao động ký hợp đồng lao động tại văn phòng hoặc trụ sở chính đóng tại thành phố Nam Định (áp dụng lương tối thiểu vùng 2) nhưng làm việc ở các vùng khác (áp dụng lương tối thiểu vùng thấp hơn) thì áp dụng mức lương tối thiểu vùng tại địa bàn làm việc để điều chỉnh lại tiền lương, tiền công ghi trên hợp đồng; làm căn cứ đóng, hưởng BHXH, BHYT và BHTN.

2.3. Chậm nhất đến ngày 20/02/2016, các đơn vị sử dụng lao động phải nộp hồ sơ điều chỉnh mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động về cơ quan Bảo hiểm xã hội nơi quản lý thu BHXH, BHYT, BHTN của đơn vị. Nếu hồ sơ nộp sau thời hạn nêu trên sẽ phải tính lãi truy thu theo quy định. Đối với các đơn vị sử dụng lao động chậm hoặc không điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng trên đây, dẫn đến còn tình trạng người lao động có mức lương thấp hơn mức lương tối thiểu vùng mới, cơ quan Bảo hiểm xã hội sẽ tạm thời điều chỉnh mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN cho bằng mức lương tối thiểu vùng mới.

Giám đốc Bảo hiểm xã hội tỉnh Nam Định giao cho Giám đốc Bảo hiểm xã hội huyện, thành phố Nam Định sao gửi Công văn này đến các cơ quan, đơn vị sử dụng lao động được BHXH tỉnh Nam Định phân cấp quản lý thu BHXH, BHYT, BHTN biết, thực hiện.

Quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Bảo hiểm xã hội tỉnh Nam Định (qua phòng Quản lý thu) để thống nhất cách giải quyết. /

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- BHXHVN (để báo cáo);
- UBND tỉnh (để báo cáo),
- Giám đốc BHXH tỉnh (để báo cáo);
- Sở Tài chính, Thanh tra tỉnh, Sở LĐ-TB&XH, Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban QL các khu CN tỉnh, Kho bạc NN tỉnh, Ngân hàng Nhà nước-CN tỉnh ND, UBND các huyện, TP ND (để biết và phối hợp t/hiện);
- Các Phó Giám đốc BHXH tỉnh;
- Các phòng nghiệp vụ thuộc VP BHXH tỉnh;
- Website của BHXH tỉnh;
- Lưu: VT, QLT.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Lương Ba**